

Warszawa, 21 grudnia 2021



Strategia ESG GK GPW 2025

na lata 2022 – 2025



Szanowni Państwo!

Od początków przedsiębiorczości sensem działania firm jest realizowanie celów biznesowych. Tym co ulega zmianie, są sposoby osiągnięcia owych celów. Od końca XIX wieku, za sprawą chrześcijańskich przedsiębiorców z USA znane jest pojęcie społecznej odpowiedzialności biznesu. W 1899 roku magnat stalowy Andrew Carnegie wskazywał w swojej książce „Ewangelia bogactwa”, że biblijna zasada powierniczości każe traktować bogaczy jako zarządzających dobrem w imieniu innych ludzi i używających swojego bogactwa w sposób społecznie akceptowany. Dziś, jeszcze lepiej niż w przeszłości, rozumiemy potrzebę rozwijania biznesu w sposób zrównoważony, czyli uwzględniający jego oddziaływanie na środowisko naturalne, kwestie społeczne i etyczne.

Świętując 30-lecie funkcjonowania GPW z dumą możemy podkreślić nasze wieloletnie zaangażowanie na rzecz odpowiedzialnego rozwoju: zarówno jako spółki, Grupy Kapitałowej, jak i organizatora rynku obrotu instrumentami finansowymi zachęcającego innych uczestników rynku do podejmowania działań w obszarze ESG. Wyrazem tego są wcześniej przyjęte dokumenty: Dobre Praktyki Spółek Notowanych 2021, Przewodnik do Raportowania Zintegrowanego, a także Wytyczne do raportowania ESG. Stanowią one odpowiedzi na wyzwania jakie stawia przed globalnym biznesem 17. Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ. Dokumenty te są także praktycznymi

narzędziami wspierającymi spółki w raportowaniu danych niefinansowych zgodnie z najnowszymi przepisami prawa krajowego i Unii Europejskiej.

Dbłość o środowisko naturalne szczególnie w kontekście zmian klimatycznych, poszanowanie praw pracowniczych i praw człowieka oraz przestrzeganie zasad ładu korporacyjnego, w tym polityki wobec klientów i dostawców, to obszary, którym w najbliższych latach chcemy poświęcić jeszcze więcej uwagi. Potwierdzeniem tego jest przyjęcie niniejszej „Strategii ESG GK GPW 2025”.

Dokument, który Państwu przekazujemy opisuje działania, dzięki którym w perspektywie najbliższych czterech lat spółki Grupy Kapitałowej GPW chcą zbudować jeszcze większą harmonię między realizacją celów biznesowych a dbałością o czynniki ESG.



Marek Dietl

Prezes Zarządu

Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

Wprowadzenie

„Strategia ESG GK GPW 2025” określa główne kierunki działań z obszaru ESG i zrównoważonego rozwoju wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej GPW. Została ona określona na lata 2022 – 2025, a postępy w jej realizacji będą systematycznie ewaluowane i raportowane.



Wdrażając niniejszą Strategię GK GPW pragnie wnieść pozytywny wkład w realizację Globalnych 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju 2030 wytyczonych przez ONZ i przyjętych przez wszystkie 193 państwa członkowskie ONZ, w tym Polskę. GK GPW widzi związek swojej działalności w szczególności z następującymi Celami ONZ:

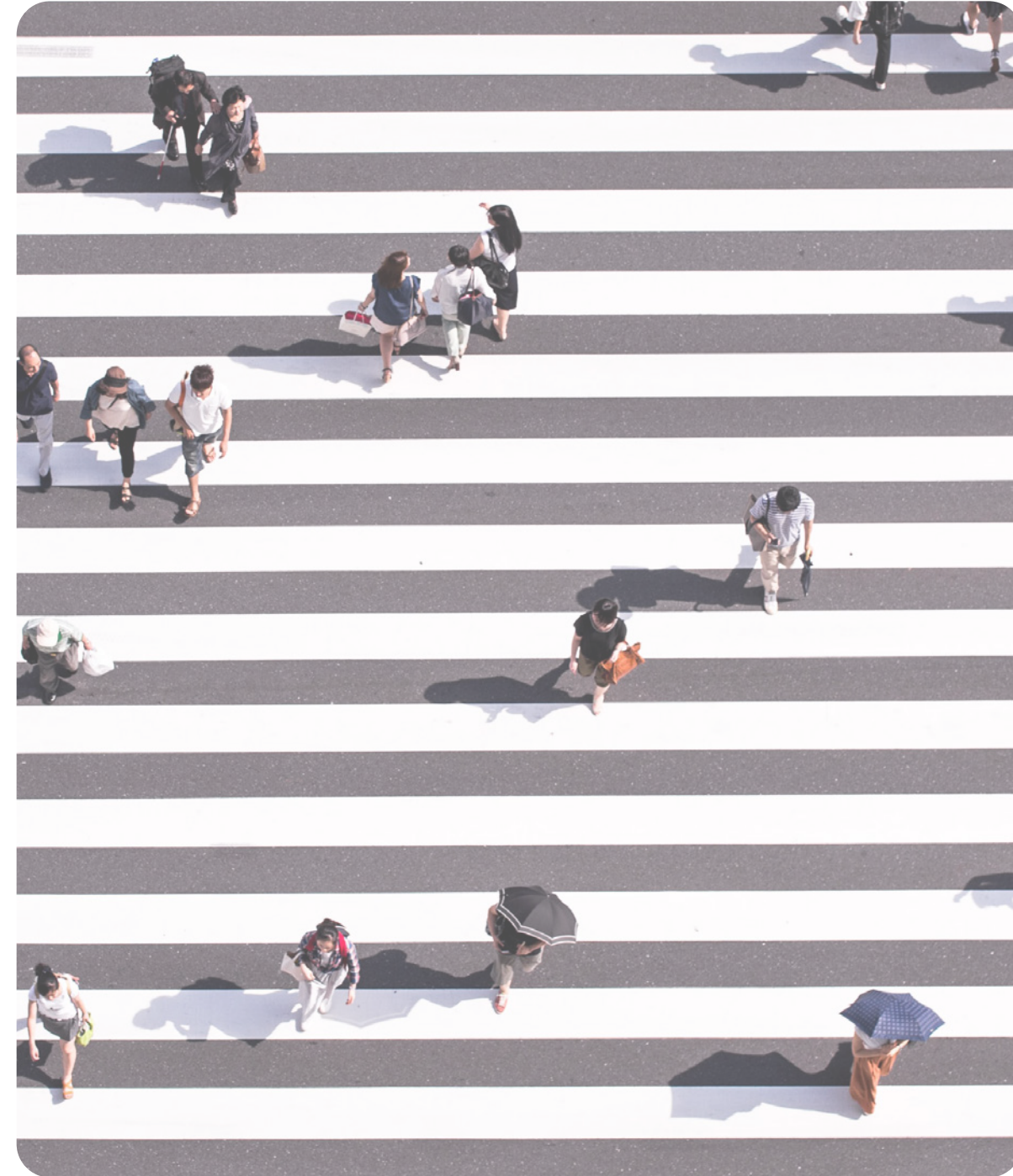
W Cel 17 Zrównoważonego rozwoju ONZ: „Partnerstwa na rzecz celów” wpisuje się aktywny udział spółek GK GPW w wielu inicjatywach podejmujących zagadnienia ESG i zrównoważonego rozwoju. GPW jest członkiem m.in. inicjatywy Sustainable Stock Exchange oraz UN Global Compact.





Filar środowiskowy

E – ENVIRONMENT



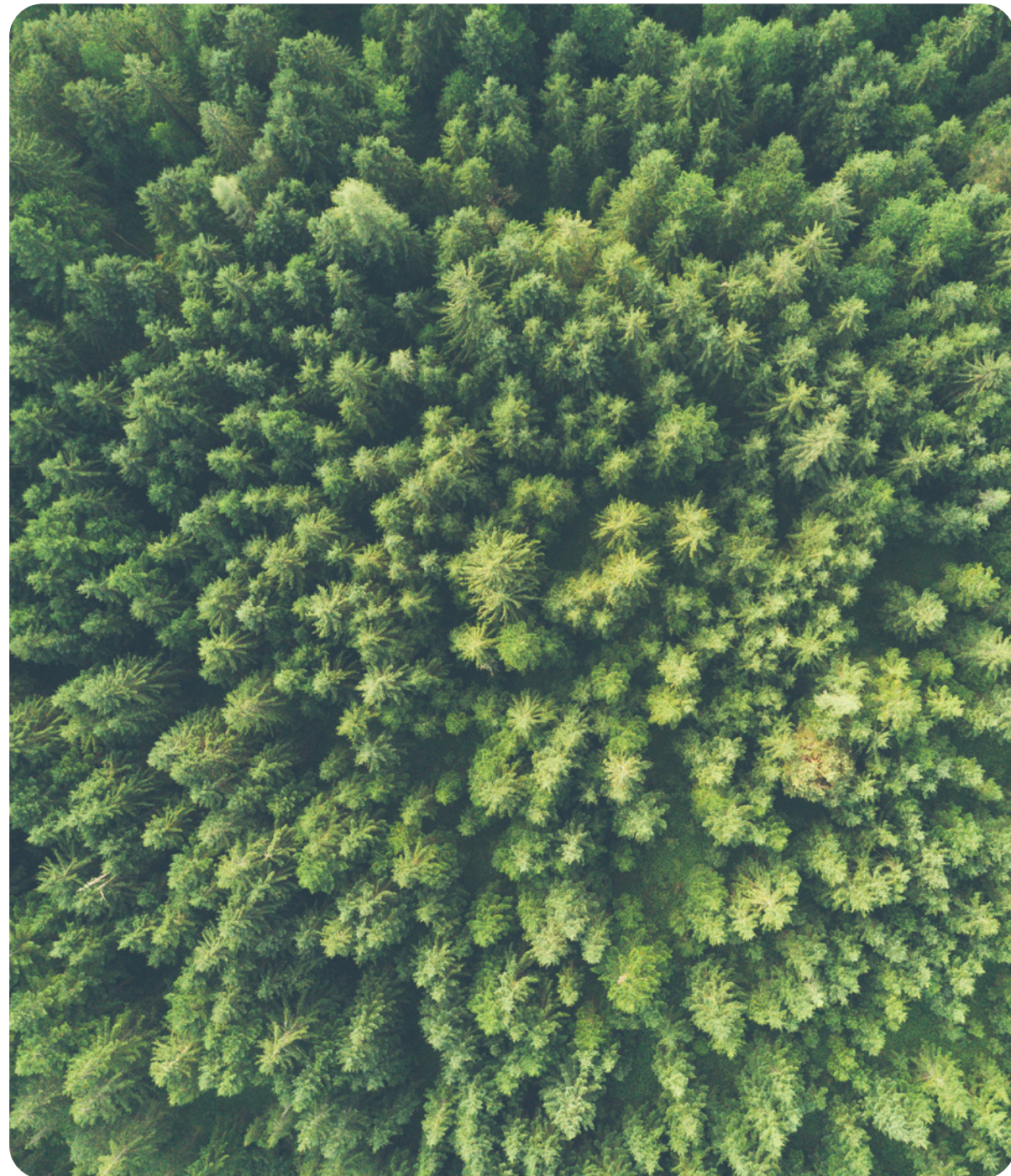
Filar społeczny

S – SOCIAL



Ład organizacyjny

G – GOVERNANCE

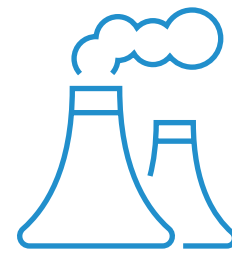


Filar środowiskowy

E – ENVIRONMENT

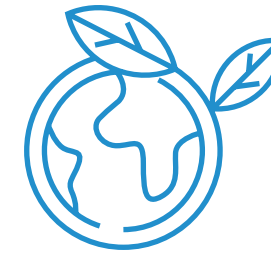
GK GPW wspiera przejście
na niskoemisyjną gospodarkę.

Kierunki strategiczne:



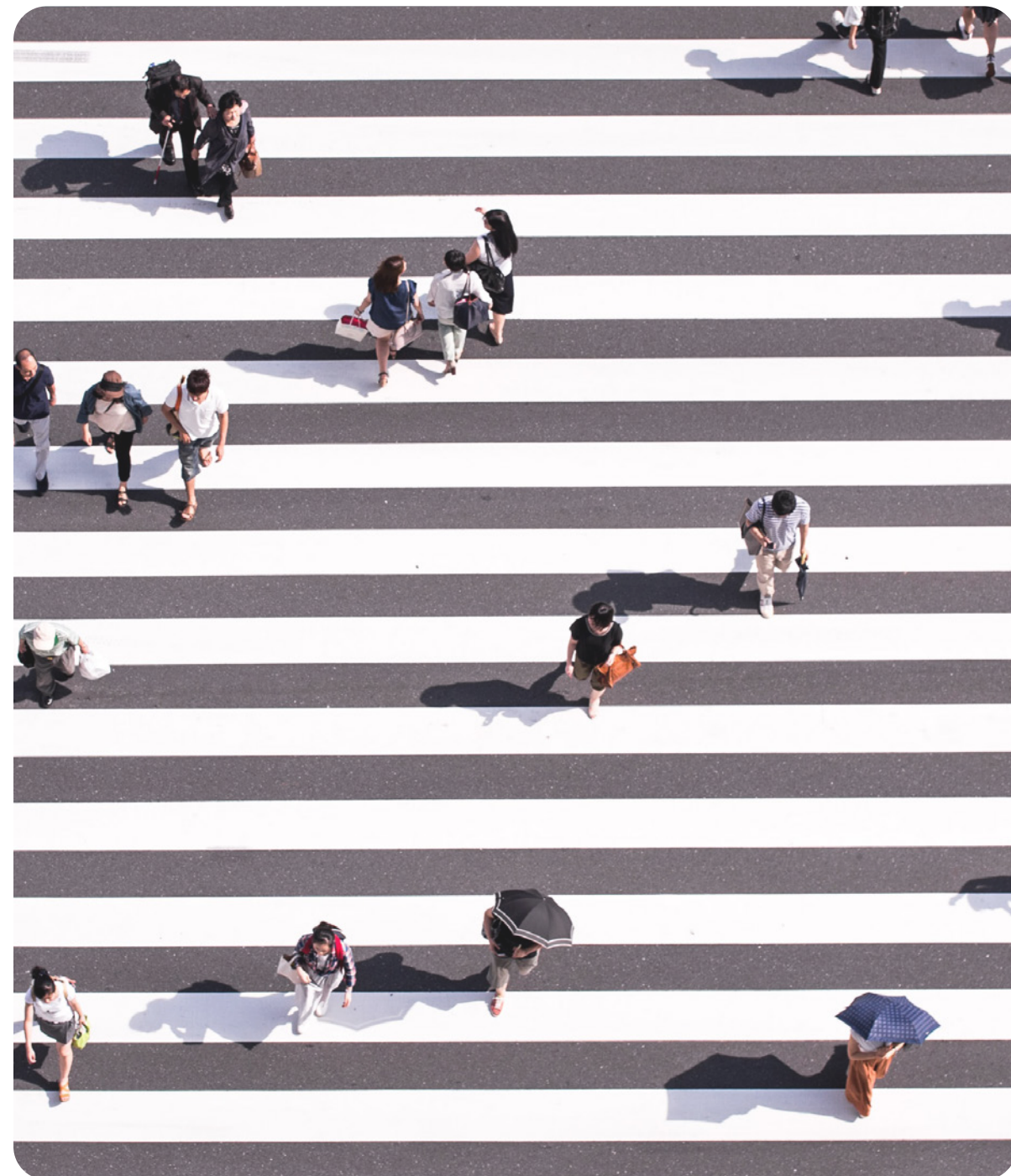
E1.

Ograniczanie poziomu emisji
gazów cieplarnianych GK GPW.



E2.

Rozwój zrównoważonych środowiskowo
rozwiązań w portfolio usług i produktów GK GPW.



Filar społeczny

S – SOCIAL

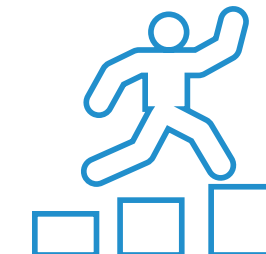
GK GPW jest odpowiedzialnym i pożądanym pracodawcą tworzącym inkluzywne środowisko pracy.

GK GPW wnosi unikalną wartość w edukację finansową i kształcenie pokoleń inwestorów.

Kierunki strategiczne:



S1.
Dbałość o przyjazne i inkluzywne miejsce pracy.



S2.
Rozwój kluczowych kompetencji Pracowników, zapewnianie dostępu do wiedzy eksperckiej i wdrażanie rozwiązań wspierających ambicje edukacyjne naszej kadry pracowniczej w celu utrzymania kluczowych pracowników GPW.



S3.
Rozwój działalności edukacyjnej kierowanej do młodzieży, inwestorów i profesjonalistów rynku kapitałowego.

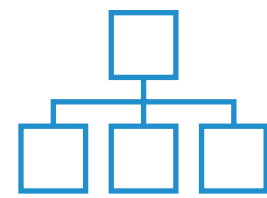


Filar ładu organizacyjnego

G – GOVERNANCE

GK GPW posiada wysokiej jakości praktyki ładu korporacyjnego.

Kierunki strategiczne:



G1.
Rozwój struktury zarządzania ESG w GK GPW.



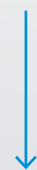
G2.
Edukacja pracowników w zakresie ESG.



Filar środowiskowy

E – ENVIRONMENT

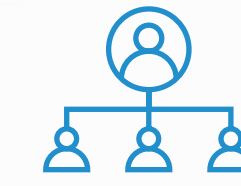
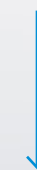
GK GPW wspiera przejście na niskoemisyjną gospodarkę.



Filar społeczny

S – SOCIAL

GK GPW jest odpowiedzialnym i pożądanym pracodawcą tworzącym inkluzywne środowisko pracy. GK GPW wnosi unikalną wartość w edukację finansową i kształcenie pokoleń inwestorów.



Ład organizacyjny

G – GOVERNANCE

GK GPW posiada wysokiej jakości praktyki ładu korporacyjnego.



Cele strategiczne

Ambicją GK GPW jest



- Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych GK GPW o 50% do końca 2025 roku z perspektywą zeroemisyjności do końca 2030 roku (rok bazowy: 2022).
- Wprowadzenie raportowania kwestii klimatycznych dla GK GPW zgodnego z wytycznymi klimatycznymi Komisji Europejskiej oraz TCFD.
- Wprowadzenie nowego zrównoważonego środowiskowo produktu do końca roku 2025.
- Wysoki poziom zaangażowania Pracowników (wskaźnik w roku 2025 na wyższym poziomie niż w roku bazowym 2022).
- Wysoki/rosnący poziom satysfakcji i zaangażowania Pracowników.
- Postrzeganie GK GPW jako atrakcyjnego miejsca pracy przyciągającego Pracowników o kluczowych dla GPW kompetencjach.
- Rozwój inicjatyw edukacyjnych GK GPW i Fundacji GPW kierowanych do różnych grup interesariuszy, w szczególności do inwestorów i młodego pokolenia.
- Uruchomienie Komitetu ESG w GK GPW.
- Włączenie ryzyk ESG do istniejącego systemu zarządzania ryzykami w Grupie.
- Edukacja pracowników w zakresie zagadnień ESG i zrównoważonego rozwoju.



Filar środowiskowy

E – ENVIRONMENT

1/3

Kierunki strategiczne:

Cele strategiczne – ambicją GK GPW jest:

- ✓ Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych GK GPW o 50% do końca 2025 roku z perspektywą zeroemisyjności do końca 2030 roku (rok bazowy: 2022).
- ✓ Wprowadzenie raportowania kwestii klimatycznych dla GK GPW zgodnego z wytycznymi klimatycznymi Komisji Europejskiej oraz TCFD.
- ✓ Wprowadzenie nowego zrównoważonego środowiskowo produktu do końca roku 2025.



E1.

Ograniczanie poziomu emisji gazów cieplarnianych GK GPW.

E2.

Rozwój zrównoważonych środowiskowo rozwiązań w portfolio usług i produktów GK GPW.



Filar środowiskowy
E – ENVIRONMENT

2/3

Strategiczne miary realizacji:

- 1 Poziom emisji CO2 Scope 1 oraz Scope 2 wg metodologii GHG Protocole.
- 2 Wprowadzony nowy zrównoważony środowiskowo produkt.
- 3 Wskaźnik sukcesu przyjęty dla nowego produktu.

Dodatkowe wskaźniki obrazujące realizację ambicji strategicznych:

Wskaźniki liczbowe i opisowe: odnoszące się do „Wytycznych raportowania ESG GPW” oraz do wytycznych TCFD.





Filar środowiskowy
E – ENVIRONMENT



3/3

Cele zrównoważonego rozwoju ONZ 2030:

Filar kontrybuuje do 4 Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ:



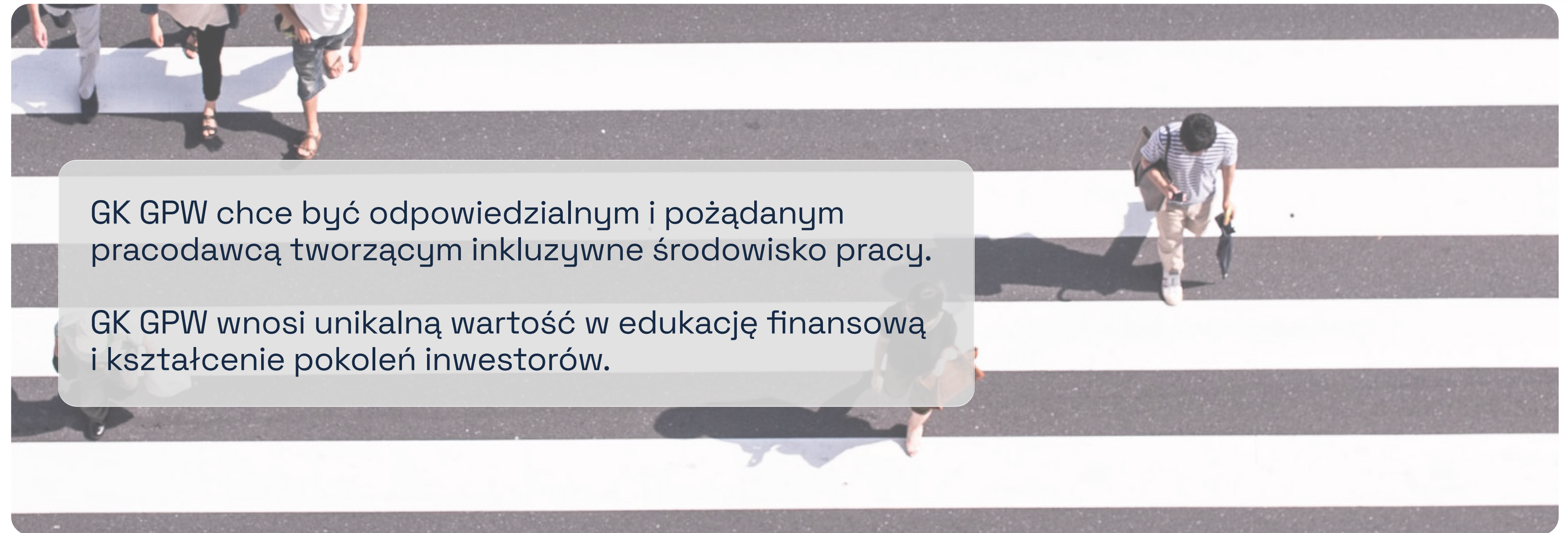


Filar społeczny

S – SOCIAL

1/4

Kierunki strategiczne:



S1.

Dbłość o przyjazne i inkluzywne miejsce pracy.

S2.

Rozwój kluczowych kompetencji Pracowników, zapewnianie dostępu do wiedzy eksperckiej i wdrażanie rozwiązań wspierających ambicje edukacyjne naszej kadry pracowniczej w celu utrzymania kluczowych pracowników GPW.

S3.

Rozwój działalności edukacyjnej kierowanej do młodzieży, inwestorów i profesjonalistów rynku kapitałowego.

Cele strategiczne – ambicją GK GPW jest:



Wysoki poziom zaangażowania Pracowników (wskaźnik w roku 2025 na wyższym poziomie niż w roku bazowym 2022).



Wysoki/rosnący poziom satysfakcji i zaangażowania Pracowników.





2/4

Cele strategiczne – ambicją GK GPW jest:

- ✓ Postrzeganie GK GPW jako atrakcyjnego miejsca pracy przyciągającego Pracowników o kluczowych dla GPW kompetencjach.
- ✓ Rozwój inicjatyw edukacyjnych GK GPW i Fundacji GPW kierowanych do różnych grup interesariuszy, w szczególności do inwestorów i młodego pokolenia.

Strategiczne miary realizacji:

- 1 Poziom wskaźnika zaangażowania Pracowników (rok bazowy 2022, wskaźnik raportowany rocznie).
- 2 Poziom wskaźnika zaangażowania Pracowników będących w programie kluczowych pracowników (rok bazowy 2022, wskaźnik raportowany rocznie).





3/4

Strategiczne miary realizacji:

- 3 Poziom wskaźnika dobrowolnych odejść Pracowników (rok bazowy 2022).
- 4 Poziom wskaźnika Gender Pay Gap.
- 5 Liczba beneficjentów działań edukacyjnych spółek GK GPW i Fundacji GPW.

Dodatkowe wskaźniki obrazujące realizację ambicji strategicznych:

Wskaźniki liczbowe i opisowe: zgodne z „Wytycznymi raportowania ESG”, w tym struktura zatrudnienia w podziale na płeć i wiek, średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na pracownika w podziale na główne kategorie zatrudnienia. Wskaźniki opisowe: Opis programów edukacyjnych i/lub rozwoju kompetencji dla kadry menedżerskiej. Opis działań przeciwdziałających wypaleniu zawodowemu i wspierających Pracowników w pandemicznej rzeczywistości.



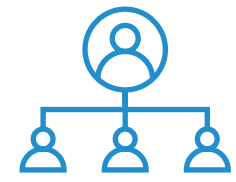


4/4

Cele zrównoważonego rozwoju ONZ 2030:

Filar społeczny kontrybuuje do 3 Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ:





Filar ładu organizacyjnego

G – GOVERNANCE

1/3

Kierunki strategiczne:

Cele strategiczne – ambicją GK GPW jest:

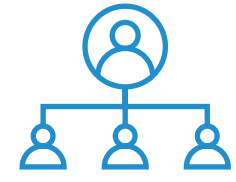
- ✓ Uruchomienie Komitetu ESG w GK GPW.
- ✓ Włączenie ryzyk ESG do istniejącego systemu zarządzania ryzykami w Grupie.
- ✓ Edukacja pracowników w zakresie zagadnień ESG i zrównoważonego rozwoju.



GK GPW posiada wysokiej jakości praktyki ładu korporacyjnego.

G1.
Rozwój struktury
zarządzania ESG w GK GPW.

G2.
Edukacja pracowników
w zakresie ESG.



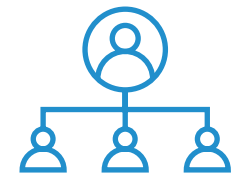
Filar ładu organizacyjnego

G – GOVERNANCE

2/3

Strategiczne miary realizacji:

- 1 Funkcjonujący Komitet ESG na poziomie GK GPW (odbyte i udokumentowane posiedzenia Komitetu).
- 2 Regularne przeglądy ESG na Zarządzie (przynajmniej raz na kwartał) oraz na posiedzeniach Rady Grupy (przynajmniej raz na kwartał).
- 3 System zarządzania ryzykami zawiera ryzyka ESG.
- 4 8h szkoleniowych na pracownika w okresie pierwszych dwóch lat wdrażania Strategii ESG (JEST/BRAK).



Filar ładu organizacyjnego

G – GOVERNANCE

3/3

Dodatkowe wskaźniki obrazujące realizację ambicji strategicznych:



Wskaźniki liczbowe /opisowe: Wskaźniki GRI Standards dotyczące ładu organizacyjnego, zarządzania ESG, etyką i przeciwdziałaniem korupcji. Różnorodność najwyższych organów zarządczych. Wskaźniki Wytycznych raportowania ESG GPW.

Cele zrównoważonego rozwoju ONZ 2030:

Filar ładu korporacyjnego kontrybuuje do Celu Zrównoważonego Rozwoju ONZ:



Struktura zarządzania ESG

w GK GPW

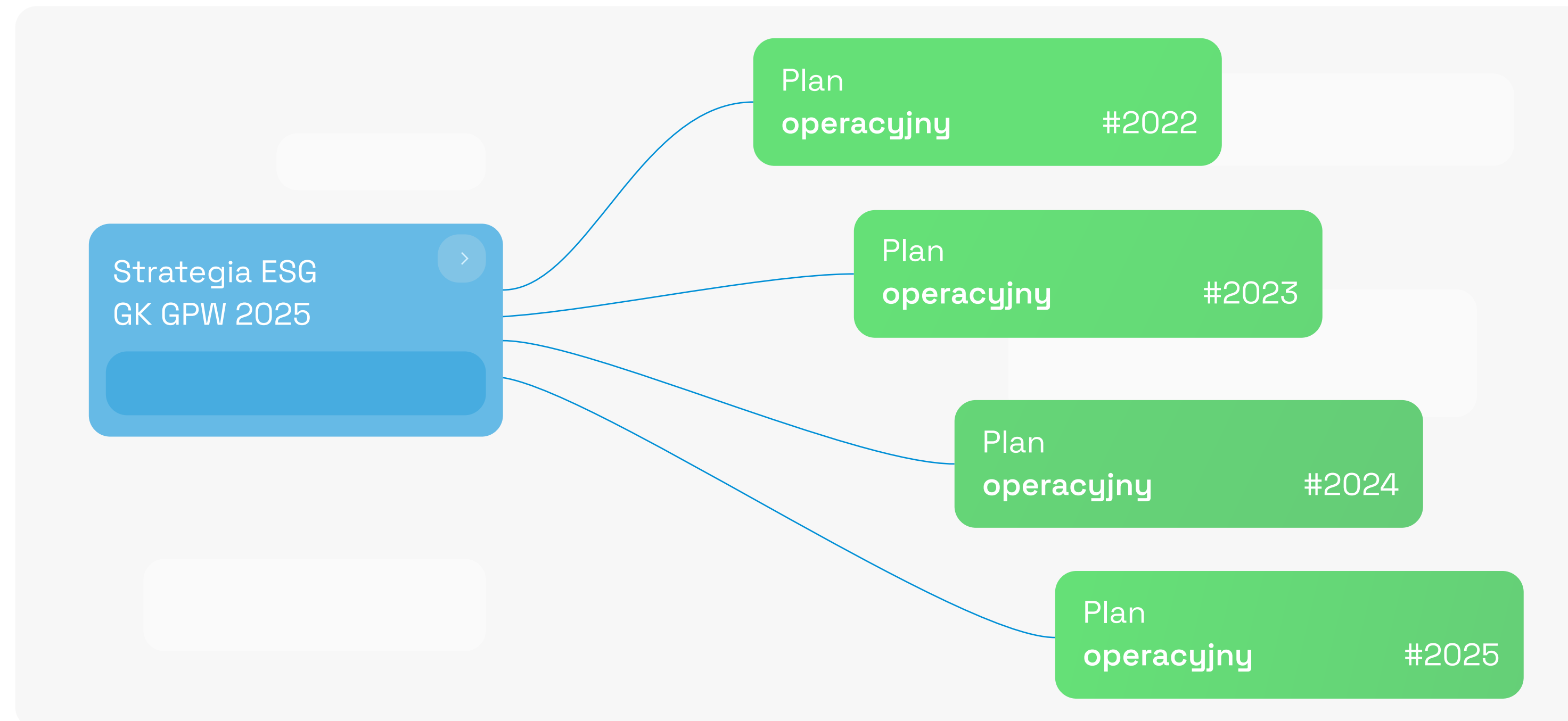
Ramy zarządzania kwestiami ESG

w GK GPW

„Strategia ESG GK GPW 2025” jest wdrażana przez spółki GK GPW poprzez działania i inicjatywy uszczegółowione w następujących po sobie „Rocznych planach operacyjnych realizacji Strategii ESG”. Plany te są wytyczone rokrocznie, przy uwzględnieniu wyników ewaluacji wcześniejszych postępów we wdrażaniu Strategii.

✓ Roczne plany operacyjne realizacji Strategii ESG przez spółki GK GPW określają główne działania realizujące Strategię w danym roku, spodziewane efekty oraz odpowiedzialne za nie spółki i jednostki organizacyjne w spółkach. Są jednym z narzędzi systematycznej ewaluacji postępów oraz włączania kwestii ESG w decyzje i działania organizacji.

✓ Część zagadnień ESG jest ponadto regulowana w spółkach GK GPW poprzez stosowne polityki. Dotyczy to m.in. kwestii klimatu, etyki i przeciwdziałania korupcji czy też zarządzania różnorodnością.



Postępy w realizacji „Strategii ESG GK GPW 2025” są ewaluowane i cyklicznie raportowane:

a. wewnętrznie - w ramach systemu zarządzania ESG w GK GPW

b. zewnętrznie – za pośrednictwem rocznych raportów zintegrowanych GK GPW udostępnianych publicznie na stronie www GK GPW.

Struktura zarządzania ESG w GK GPW



Strategia ESG GK GPW 2025

Razem dla zrównoważonego rozwoju

